

REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

L'an deux mil vingt-trois le quinze-novembre à dix-neuf heures et dix minutes, le Conseil Municipal de la Commune de Romagnieu, dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire, à la Mairie, sous la présidence de Madame Céline REVOL, Maire

Nombre de conseillers en exercice : 18

Date de convocation du Conseil Municipal : 9/11/2023

Présents (dans l'ordre du tableau du Conseil Municipal) : Céline REVOL (Maire), Chantal PEGOUD, Bernard TRILLAT, Marc RIBET (Adjoints), Yves DURET, Georges GRANGE, Régine COMBE, Noël CASTE, Bernard PIERRE, Louis LE GUILLOU, Nathalie MORETTI, Béatrice JACQUET, Edith ROUX, Martine RIZZON, Nathalie FAVRE, Aurélie BLAUD, Fabrice DANNA (conseillers municipaux) :

Retard : Nathalie FAVRE (arrivée 19h10), Aurélie BLAUD (19h15), Nathalie MORETTI (19h27), Bernard PIERRE (20h51 délibération SDIS)

Absent : Pierre GOLDIN

Secrétaire de séance : Céline REVOL

2023-146 RH : Prime de fin d'année 2023 (délibération)

Madame Le Maire informe le Conseil Municipal qu'elle a abordé la prime de fin d'année à la commission de personnel qui s'est réunie le mercredi 25 octobre 2023 et qu'elle a proposé de revaloriser cette dernière fixée à 1 200€ net /agent pour un équivalent temps plein depuis 2020 à 1300 € net. Elle rappelle que cette prime est versée avec la paye de novembre et que les bénéficiaires doivent être stagiaires ou titulaires de la fonction publique territoriale ou contractuel depuis plus d'un an.

Madame Le Maire en profite pour informer les membres du Conseil qu'elle avait abordé à l'occasion de cette commission, « la prime exceptionnelle pouvoir d'achat » dont le décret aurait dû paraître au JO en septembre 2023. Cette prime serait calculée à partir de la rémunération brute perçue entre le 1^{er} juillet 2022 et le 30 juin 2023. Elle précise que pour la percevoir, l'agent doit être en poste au 1^{er} janvier 2023. Elle complète son exposé en précisant que cette prime est versée de manière automatique dans la fonction publique d'état et la fonction publique hospitalière et ce, à compter du mois d'octobre 2023 dès lors que l'agent y est éligible mais qu'elle sera facultative dans la fonction publique territoriale et soumise à l'avis préalable du comité social territorial qu'il faudra saisir. Elle conclut en précisant que pour notre commune, le coût serait d'environ 6000€ ; ce montant sera à affiner. Depuis la commission du 25 octobre, un décret n°2023-1006 du 31 octobre 2023 est paru au journal officiel le 1^{er} novembre 2023 fixant les modalités d'attribution de cette prime dans la fonction publique territoriale.

Après cet aparté, Madame Le Maire précise que la commission de personnel a émis un avis favorable à la revalorisation de la prime de fin d'année soit un passage de 1200€/mois pour un temps plein à 1300€/mois (à l'euro près +/-) pour un temps plein ; le montant sera proratisé en fonction du temps de travail de l'agent. La prime sera versée aux fonctionnaires stagiaires et titulaires ainsi qu'aux agents contractuels en poste depuis plus d'un an dans la commune. Régine COMBE dit qu'il faut valoriser le travail des agents et la prime en est un moyen.

Entendu l'exposé de Madame Le Maire, le Conseil, à l'unanimité,

➤ **APPROUVE** la revalorisation de la prime de fin d'année à 1300€ +/-)

➤ **DIT** que la somme est prévue au budget

➤ **CHARGE** Madame Le Maire des modalités liées à cette décision

Ainsi délibéré, en séance à ROMAGNIEU, le 15 novembre 2023

Le Maire, **Céline REVOL**

